

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»  
в г. Ейске Краснодарского края

Рассмотрен  
на заседании Совета филиала  
Протокол от 20 декабря 2023 года № 4

Директор филиала  
\_\_\_\_\_ А.В. Сотникова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г.

**ОТЧЕТ**  
**О РАБОТЕ ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО**  
**БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ**  
**УНИВЕРСИТЕТ (РИНХ)»**  
**в г. ЕЙСКЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ЕЙСК**  
**2023**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>1. Общие сведения об образовательной организации.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Организационная структура филиала.....</b>	<b>6</b>
<b>3. Образовательная деятельность.....</b>	<b>9</b>
3.1. Содержание образовательного процесса.....	9
3.2. Учебная деятельность. Оценка качества знаний обучающихся.....	16
3.3. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса.....	22
3.4. Оценка востребованности выпускников .....	24
3.5. Внутривузовская система управления качеством .....	30
3.6. Кадровое обеспечение .....	33
<b>4. Научно-исследовательская деятельность.....</b>	<b>37</b>
<b>5. Международная деятельность.....</b>	<b>43</b>
<b>6. Воспитательная работа .....</b>	<b>44</b>
<b>7. Финансово-хозяйственная деятельность.....</b>	<b>52</b>
<b>8. Социально-бытовые условия.....</b>	<b>53</b>
<b>Заключение.....</b>	<b>57</b>

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Филиал ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края является обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» (далее Университет), реализующим образовательные программы высшего образования – бакалавриат, осуществляющим научную и другую деятельность, предусмотренную Уставом.

*Учредитель:* Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

*Полное официальное наименование университета:* федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)».

*Сокращённое наименование университета:* ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»; Ростовский государственный экономический университет (РИНХ); РГЭУ (РИНХ).

*Полное официальное наименование филиала:* филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края.

*Сокращённое наименование филиала:* филиал ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края.

*Местонахождение:* Краснодарский край, г. Ейск, ул. Энгельса, д. 92.

*Объекты ведения образовательной деятельности:*

1. Краснодарский край, г. Ейск, ул. Энгельса, д. 92 – учебно-административный корпус (аренда).
2. Краснодарский край, г. Ейск, ул. Янышева, д. 22 (ул. Янышева/ ул. Мира, д. 22/89) – спортивный зал (безвозмездное пользование).

*Контактная информация:*

Телефон/факс: +7 (861-32) 2-20-42

E-mail: [rgeu\\_yeisk@mail.ru](mailto:rgeu_yeisk@mail.ru)

Официальный сайт: <http://rgeu.yeisk-online.ru/>

Филиал осуществляет свою деятельность на основании федеральных и локальных нормативных актов, регулирующих деятельность в сфере образования, Устава университета, утверждённого приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 декабря 2018 года № 1215, Положения о филиале от 25 июля 2011 года (с изменениями от 25.11.2011 г., 10.09.2013 г.; 24.09.2013 г.; 10.01.2017 г.), лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (серия 90Л01 № 0008832, регистрационный № 18044 от 08.12.2015 г.; срок действия лицензии – бессрочно), свидетельства о государственной регистрации, выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (серия 90А01 № 0001940, регистрационный № 1846 от 12.04.2016 г., срок окончания действия свидетельства – 22 декабря 2020 г.; срок действия продлён бессрочно).

В соответствии с Миссией РГЭУ (РИНХ) – подготовка специалистов способных вывести экономику страны на лидирующие позиции в мире, Миссией филиала, как структурного подразделения РГЭУ(РИНХ), является опережающее непрерывное личностное и профессиональное развитие лидеров цифровой экономики.

В соответствии с «Программой развития ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)» на 2023-2032 годы», утверждённой 22.11. 2023 г. № МН-7/5936 и на основании п. 3.9 «Политика в области развития филиальной сети» Программы, стратегической целью развития филиала на перспективу является:

- модернизация, повышение эффективности филиала;
- формирование комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень образовательной, научной исследовательской деятельности, рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой модели.

В целях обеспечения комплексности и непрерывности системы образования, а также в связи с ростом престижа среднего профессионального образования (СПО) и востребованности специалистов среднего звена, в филиале планируется лицензирование и реализация обучения по программам СПО.

Основными задачами филиала являются:

- постоянное повышение качества образовательной деятельности; расширение области внедрения инновационных методов обучения и информационно-цифровых технологий;
- обеспечение квалификации и мотивации профессорско-преподавательского состава;
- развитие научно-исследовательской деятельности;
- совершенствование воспитательной деятельности посредством дальнейшего развития студенческого самоуправления, толерантности, духовного и патриотического воспитания, профилактики асоциального поведения;
- взаимодействие с работодателями, содействие трудоустройству выпускников и их карьерному росту.

Для выполнения поставленных задач необходимо обеспечить:

- устойчивое поступательное развитие филиала, как эффективного образовательного учреждения высшего образования, путём модернизации филиала в соответствии с задачами инновационного развития региона;
- эффективную координацию взаимодействия с соответствующими структурными подразделениями университета по внедрению и реализации образовательных программ, разработке и выполнению научно-исследовательских работ, востребованных потребителем;
- эффективный механизм взаимодействия между сферой образовательных услуг и рынком труда региона.

## 2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ФИЛИАЛА

Коллегиальным органом непосредственного управления филиалом является Совет филиала, осуществляющий свою деятельность на основании Положения о Совете филиала.

Совет филиала избирается на общем собрании трудового коллектива филиала сроком на 1 год. Совет филиала утверждается ректором «РГЭУ (РИНХ)» до начала учебного года.

Заседания Совета филиала проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Возглавляет Совет директор филиала.

К компетенции Совета филиала относятся следующие вопросы:

- предварительное рассмотрение вопросов создания и ликвидации кафедр, с последующим ходатайством перед Ученым Советом «РГЭУ (РИНХ)»;

- определение специальностей и направлений подготовки бакалавров для осуществления ежегодного набора студентов, определение профилей направлений с последующим ходатайством перед Ученым Советом «РГЭУ (РИНХ)»;

- предварительное рассмотрение кандидатур на замещение должности заведующего кафедрой, вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников в соответствии с правилами проведения конкурсного отбора с последующим ходатайством перед Ученым Советом РГЭУ (РИНХ);

- вопросы организации учебного процесса;

- вопросы социальной поддержки студентов и сотрудников в пределах его компетенции;

- вопросы планирования и осуществления хозяйственно-административной деятельности филиала в пределах его компетенции и др.

Непосредственное управление деятельностью филиала, согласно Уставу, осуществляет директор, назначенный приказом ректора.

Решения Ученого совета ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)», приказы и распоряжения ректора, распоряжения проректоров являются обязательными для исполнения филиалом.

Директор филиала руководит всей деятельностью филиала на основании доверенности и в соответствии с полномочиями, предоставленными Положением о филиале, решениями Ученого совета «РГЭУ (РИНХ)», приказами и распоряжениями ректора, распоряжениями проректоров.

Непосредственное руководство отдельными направлениями деятельности филиала осуществляются заместителями директора по финансам и по учебно-воспитательной работе. Заместители директора назначаются и освобождаются от должности приказом ректора университета по представлению директора.

Заместитель директора по финансам выполняет работу по административно-хозяйственному обеспечению деятельности филиала, которая заключается в обеспечении исполнения договорных обязательств на обслуживание деятельности филиала; проведении мероприятий, направленных на сохранность и эффективное использование имущества филиала и другое, в соответствии с должностной инструкцией.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе руководит учебной, учебно-производственной и учебно-воспитательной деятельностью филиала. Его компетенция определяется должностной инструкцией и указаниями директора.

Организационную структуру филиала составляют следующие отделы и службы, показанные на рис. 1:



**Рис. 1. Организационная структура филиала**

Основным органом управления учебным процессом филиала является учебный отдел, который обеспечивает организацию учебной деятельности филиала во взаимодействии с кафедрой Правовых и социально-экономических дисциплин, выпускающими кафедрами университета, другими структурными подразделениями.

Значительная роль в системе управления филиалом отводится органу студенческого самоуправления – Студенческому совету, который участвует в координации совместных действий структурных подразделений филиала и студенческого актива, а также в организации и проведении молодёжных и студенческих мероприятий различных уровней и направленностей.



### 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### 3.1. Содержание образовательного процесса

В соответствии с имеющейся лицензией и свидетельством о государственной аккредитации, филиал в 2022-2023 учебном году реализовывал образовательные программы по следующим направлениям подготовки бакалавров

Таблица 1

№	Направление		Направленность (профиль)		Форма обучения
	Код	Наименование	Код	Наименование	
1	38.03.01	Экономика	38.03.01.07	Финансы и кредит	очная; очно-заочная; заочная
			38.03.01.17	Финансовая безопасность и финансовые рынки в цифровой экономике	очная
2	38.03.02	Менеджмент	38.02.02.02	Управление бизнесом	очно-заочная
			38.02.02.12	Управление малым бизнесом	заочная очно-заочная
3	40.03.01	Юриспруденция	40.03.01.01	Государственно-правовой	очная, очно-заочная; заочная

В текущем 2023-2024 учебном году реализуются следующие образовательные программы (с учетом зачисления с 01.11.2023 г. студентов на 1 курс по очно-заочной форме обучения):

Таблица 2

#### Реализуемые направления подготовки бакалавров

№	Направление		Направленность (профиль)		Форма обучения
	Код	Наименование	Код	Наименование	
1	38.03.01	Экономика	38.03.01.07	Финансы и кредит	очная; очно-заочная; заочная
			38.03.01.17	Финансовая безопасность и финансовые рынки в цифровой экономике	очная
2	38.03.02	Менеджмент	38.02.02.02	Управление бизнесом	очно-заочная
			38.02.02.12	Управление малым бизнесом	очно-заочная, заочная;
3	40.03.01	Юриспруденция	40.03.01.01	Государственно-правовой	очная, очно-заочная; заочная

Реализация основных образовательных программ в филиале осуществляется на основе Учебных планов, разработанных в соответствии с ФГОС, и утверждённых РГЭУ (РИНХ) по соответствующим направлениям и профилям подготовки бакалавров.

Подготовка и организация учебного процесса в отчётном периоде осуществлялась в соответствии с планами работы филиала и университета.

В отчётном периоде филиалом была продолжена работа по повышению качества предоставления образовательных услуг за счет совершенствования учебного процесса, повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, улучшения материально-технического обеспечения учебного процесса.

Продолжена работа по применению в учебном процессе цифровых дистанционных форматов и технологий обучения.

Актуальными на сегодняшний день продолжают оставаться следующие задачи:

- широкое внедрение в учебный процесс современных образовательных, в том числе, дистанционных технологий и грамотное комбинирование их в совокупности с обучением в режиме of-line;

- наполнение учебными материалами и использование электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС);

- использование гибких траекторий обучения с использованием современных IT-технологий с целью повышения персонализации образования, в частности при проведении самостоятельной работы обучающихся;

- активизация индивидуальной и самостоятельной работы студентов в проектной деятельности;

- повышение компетенций профессорско-преподавательского состава в использовании современных дистанционных образовательных технологий, развитие навыков проектной деятельности и саморазвития;

- исполнение санитарно-эпидемиологических требований и создание безопасных условий труда, в целях сохранения здоровья обучающихся, преподавателей, сотрудников, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В 2023 году приём обучающихся по направлениям подготовки бакалавров осуществлялся с учетом Правил приёма в РГЭУ (РИНХ) на 2023-2024 учебный год. Результаты приёма показаны в таблице 3.

Таблица 3.

### Результаты приёма на 2023-2024 учебный год

Код специальности (направления)	Наименование	Очная форма обучения		Очно-заочная форма обучения		Заочная форма обучения	
		всего	из них: бюджет	всего	из них: бюджет	всего	из них: бюджет
38.03.01	Экономика	2	0	11	0		
38.03.02	Менеджмент	0	0	22	0		
40.03.01	Юриспруденция	15	0	61	0	23	0
<b>Итого:</b>		<b>17</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0</b>

Количество поступивших на 1 курс в 2023 г. составило 134 чел., на договорной основе. По сравнению с 2022 годом количество зачисленных на 1 курс осталось прежним.

Общий средний балл ЕГЭ, поступивших в 2023 году на очную форму обучения составил 61,13 баллов, что меньше по сравнению с 2022 г. на 1,62 балла.

Динамика приёма за последние три года (2021, 2022, 2023 годы) представлена на рис. 2.



Рис. 2. Динамика приёма студентов за 2021-2023 годы

Диаграмма приёма за указанный период показывает увеличение и сохранение численности принятых на обучение в филиал.

Приём на обучение в филиал за последние три года стабилен. Цифра приёма, по сравнению с прошлым годом, сохранена. Однако увеличения принятых на обучение в рамках приёмной кампании в 2023 году не произошло, что объясняется экономической обстановкой в регионе и некоторым снижением реальных доходов граждан.

Динамика приёма в разрезе направлений подготовки бакалавриата за последние три года (2021-2023 г.г.) представлена на рис. 3.

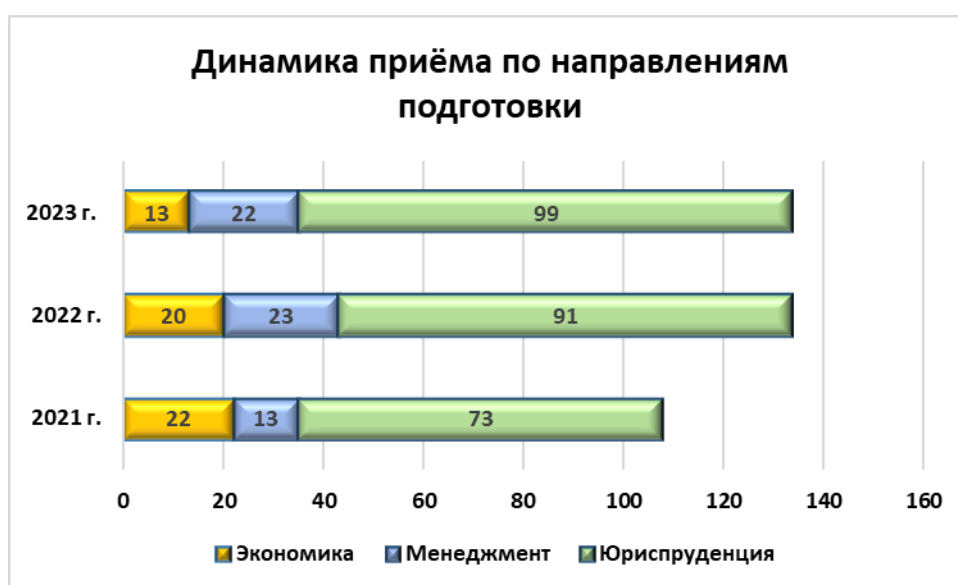


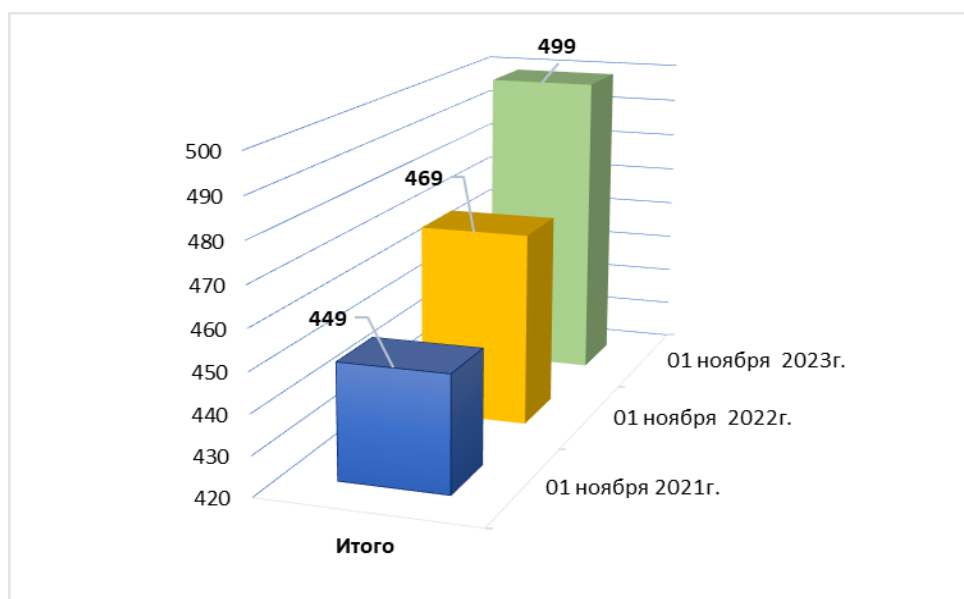
Рис. 3. Динамика приёма в разрезе направлений подготовки в 2021-2023г.г.

Как показывает анализ данных, наиболее востребованным направлением в регионе остаётся «юриспруденция», а также отмечается спрос на направление «менеджмент», в частности профиль – «управление бизнесом», что в настоящее время является актуальным не только для Ейского района, но и для Краснодарского края в целом.

Общий контингент обучающихся филиала в г. Ейске по состоянию на 01 ноября 2023 г. составил 499 чел., из них 5 чел. (1%) обучаются за счёт субсидий государственного задания.

В сравнении с прошлым годом общий контингент обучающихся увеличился на 30 чел. (прирост – 6,4%), а приведенный контингент составил 159,85 чел. (увеличение на 14,55 чел., в процентном соотношении – на 10%).

Изменение контингента обучающихся, в течение последних трёх лет, представлено сравнительной диаграммой (рис. 4).



**Рис. 4. Контингент обучающихся за период с 2021 г. по 2023 г.**

На основании представленных данных можно видеть, что в целом динамика изменения численности обучающихся в филиале положительная, общий контингент имеет стойкую тенденцию к увеличению. Пополнению контингента обучающихся способствует не только приём, но и перевод из других образовательных организаций.

Приведённый контингент, за последние три года, соответственно годам, составил: 2021 г. – 136,85 чел., 2022 г. – 145,3 чел., 2023 г. – 159,85 чел. (представлен на рис. 3). Увеличение – на 10% в сравнении с 2022 годом, с 2021 годом – на 16,8 %.



**Рис. 5. Приведённый контингент за период 2021-2023 годы**

Как видно из представленных данных, приведённый контингент филиала имеет устойчивую положительную динамику.

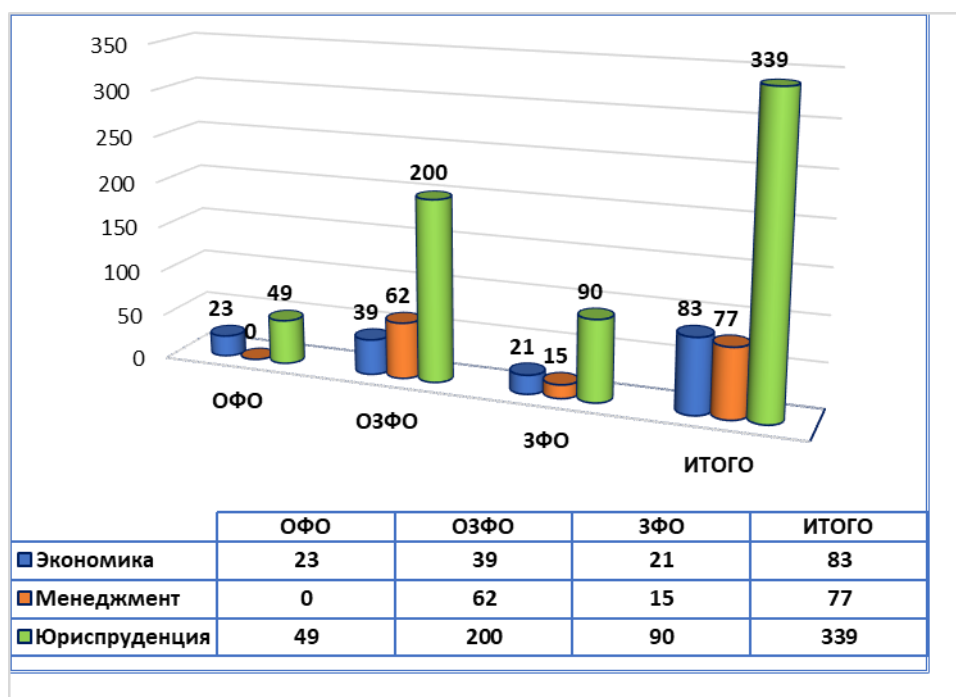
В разрезе направлений подготовки бакалавров и форм обучения контингент обучающихся в филиале, представлен в таблице 4:

Таблица 4

**Контингент обучающихся на 01.11.2023 г. по формам обучения**

Код специальности (направления)	Наименование	Очная форма обучения		Очно-заочная форма обучения		Заочная форма обучения	
		всего	из них: бюджет	всего	из них: бюджет	всего	из них: бюджет
40.03.01	Юриспруденция	49	0	200	0	90	0
38.03.01	Экономика	23	5	39	0	21	0
38.03.02	Менеджмент	0	0	62	0	15	0
<b>Итого:</b>		<b>72</b>	<b>5</b>	<b>301</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>0</b>

Распределение обучающихся, осваивающих программы бакалавриата в разрезе направлений и форм обучения представлено на рис. 6.

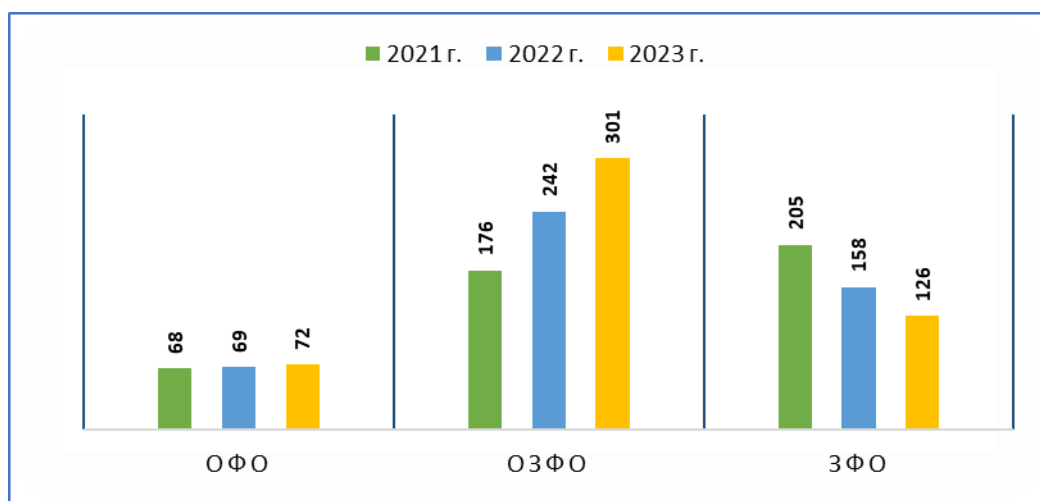


**Рис. 6. Распределение обучающихся, осваивающих программы бакалавриата в разрезе направлений и форм обучения**

Осваивают образовательные программы подготовки бакалавров по укрупненной группе специальностей Экономика и управление 160 чел. (32,1%), по Юриспруденции – 339 чел. (67,9%).

В целом в очной форме обучения осваивают образовательные программы 14,4% обучающихся, в очно-заочной – 60,3%, в заочной – 25,3%.

На рис. 7 представлена динамика изменения контингента обучающихся в разрезе форм обучения за последние три года.



**Рис. 7. Динамика изменения контингента обучающихся за 2021-2023 г.г.**

Анализ представленных данных показывает увеличение обучающихся по очно-заочной форме обучения, что напрямую связано с введением новых образовательных стандартов по реализуемым филиалом направлениям подготовки бакалавров.

С целью увеличения количества абитуриентов, поступающих в филиал в г. Ейске, проводится работа согласно планам профориентационной работы, которые включают:

- посещения учащихся 10-11 классов средних образовательных школ г. Ейска, Ейского района, близлежащих муниципалитетов Краснодарского края (Щербиновский р-н, Стороминский р-н, ст. Ленинградская, Каневской р-н, Кущёвский р-н).

- встречи с родителями и законными представителями учащихся на родительских собраниях;

- рассылка по электронной почте (и другим каналам) в указанные учебные заведения информации о филиале, презентаций;
- использование дистанционных технологий для проведения Дней открытых дверей в on-line режиме.
- посещения образовательных учреждений СПО обозначенных выше территорий;
- заключение Соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями Ейского района;
- проведение совместных мероприятий с потенциальными абитуриентами;
- размещение информации об университете и филиале на сайте филиала, в соц. сетях, Телеграмм и др.;
- размещение информации о филиале и Правилах приёма в средствах массовой информации – газеты, радио, телевидение, на сайтах Администрации Ейского района, Общественного совета при ОМВД по Ейскому району, на сайтах учебных заведений, посещаемых с целью профориентационной работы;
- позиционирование филиала при участии в мероприятиях городского, районного и регионального масштаба в целом.

### **3.2. Учебная деятельность. Оценка качества знаний обучающихся**

В 2022-2023 учебном году филиал проводил обучение в очном формате, при этом продолжалось использование платформы дистанционного обучения MOODLE, применялись технологии видео-конференц-связи ZOOM.

Наработки учебных материалов, технологий преподавания и методики применения электронных средств обучения успешно используются при проведении учебных занятий и самостоятельной работы обучающихся в текущем учебном году.

Для обмена информацией продолжается использование социальных сетей, в которых созданы группы, администрируемые преподавателями, сотрудниками,



заведующим кафедры, руководящим составом филиала. В группах также размещаются задания, происходит обсуждение возникающих вопросов.

Оценка качества знаний регламентируется Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования (Утверждено решением Учёного совета РГЭУ (РИНХ) от 12.05.2020 г. и ректором РГЭУ (РИНХ) Е.Н. Макаренко).

В 2022-2023 учебном году сдача промежуточной аттестации проводилась как в очном формате. Для оценивания результатов самостоятельной работы студентов, текущей и промежуточной аттестации использовалась балльно-рейтинговая система. Критерии оценивания изложены в листах контрольных мероприятий (ЛКМ) преподавателями, за которыми закреплены учебные дисциплины. Самостоятельная индивидуальная работа студентов отражена в рабочих программах дисциплин.

В нечётном семестре 2022-2023 учебного года на государственную стипендию были назначены 8 студентов (80% обучающихся на бюджетной основе), социальную стипендию получали 1 студент из числа детей сирот и оставшихся без попечения родителей и 1 чел. из малоимущей семьи – материальную помощь. Государственную повышенную стипендию за достижения в учебной деятельности получали 7 человек.

К зимней экзаменационной сессии отчётного периода были допущены 67 обучающихся очной формы обучения (100% студентов, без находящихся в академическом отпуске 2 чел.). По итогам сессии абсолютная успеваемость составила 97%, процент качества – 79,1%. Результаты успеваемости по итогам зимней сессии 2022-2023 учебного года представлены в таблице 5.

Таблица 5.

**Успеваемость обучающихся очной формы обучения по итогам зимней экзаменационной сессии 2022-2023 учебного года**

Всего	Допущено к сессии	Сдали сессию				Абсолютная успеваемость	% качества
		«5»	«4», «5»	«3», «4», «5»	Не сдали		
67	67	29	24	12	2	97%	79,1%

По итогам зимней экзаменационной сессии на государственную стипендию были назначены 9 студентов (90% обучающихся на бюджетной основе). Социальную стипендию получал 1 студент из числа детей сирот и оставшихся без попечения родителей и 1 чел. из малоимущей семьи получал материальную помощь. Государственную повышенную стипендию за достижения в учебной деятельности получали 7 человек.

К летней экзаменационной сессии были допущены 71 человек очной формы обучения (100% студентов, без находящихся в академическом отпуске 2 чел.). По итогам сессии абсолютная успеваемость составила, 9%, процент качества – 62%. Результаты успеваемости по итогам летней сессии 2022-2023 учебного года представлены в таблице 6.

Таблица 6.

**Успеваемость обучающихся очной формы обучения по итогам летней экзаменационной сессии 2022-2023 учебного года**

Всего	Допущено к сессии	Сдали сессию				Абсолютная успеваемость	% качества
		«5»	«4», «5»	«3», «4», «5»	Не сдали		
71	71	27	25	18	1	98,5%	73,2%

По итогам летней экзаменационной сессии на государственную стипендию были назначены 4 студента (5 чел., обучающихся на бюджетной основе составили выпуск; 1 чел. – находился в академическом отпуске).

Оценка качества подготовки выпускников осуществляется на основе государственной итоговой аттестации и востребованности специалистов.

В 2022-2023 учебном году филиал осуществил выпуск бакалавров по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

**Очная форма обучения.**

Направление 40.03.01 Юриспруденция, профиль 40.03.01.01 Государственно-правовой. Итоговая аттестация проходила в форме государственного междисциплинарного экзамена. Всего было выпущено 11 чел. На «хорошо» и «отлично» экзамен сдали все 11 человек – процент качества знаний составил 100%. Результаты итоговой аттестации показаны в таблице 7.

Таблица 7.

**Результат итоговой аттестации**  
 Направление 40.03.01 Юриспруденция, профиль 40.03.01.01  
 Государственно-правовой, очная форма обучения

40.03.01 Юриспруденция 40.03.01.01 Государственно- правовой профиль	Допущено 11 чел.		Оценки								Получили диплом с отличием
	Сдавали	%	отлично		хорошо		удовлетв.		неудовлетв.		
			кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	
1. Государственный экзамен	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	54,5	<b>5</b>	45,5	-	-	-	-	<b>4</b>
Лица, обучающиеся с полным возмещением затрат – 11 чел.											

Направление 38.03.01 Экономика, профиль 38.03.01.07 Финансы и кредит. Итоговая аттестация проходила в форме государственного междисциплинарного экзамена. Всего было выпущено 9 чел. На «хорошо» и «отлично» экзамен сдали все 18 человек – процент качества знаний составил 100%. Результаты итоговой аттестации показаны в таблице 8.

Таблица 8.

**Результат итоговой аттестации**  
 Направление 38.03.01 Экономика, профиль 38.03.01.07 Финансы и кредит,  
 очная форма обучения

38.03.01 Экономика 38.03.01.07 Финансы и кредит	Допущено 9 чел.		Оценки								Получили диплом с отличием
	Сдавали	%	отлично		хорошо		удовлетв.		неудовлетв.		
			кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	
1. Государственный экзамен	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	78	<b>2</b>	22	-	-	-	-	<b>5</b>
2. ВКР	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	100		-	-	-	-		
Лица, обучающиеся с полным возмещением затрат – 4 чел.											

**Очно-заочная форма обучения**

Направление 40.03.01 Юриспруденция, профиль 40.03.01.01 Государственно-правовой. Итоговая аттестация проходила в форме государственного междисциплинарного экзамена. Всего было допущено 30 чел., выпущено – 30 чел. На «хорошо» и «отлично» экзамен сдали 30 человек –

процент качества знаний составил 100%. Результат итоговой аттестации показаны в таблице 9.

Таблица 9.

**Результат итоговой аттестации**  
 Направление 40.03.01 Юриспруденция, профиль 40.03.01.01  
 Государственно-правовой, очно-заочная форма обучения

40.03.01 Юриспруденция 40.03.01.01 Государственно- правовой профиль	Допущено 30 чел.		Оценки								Получили диплом с отличием
	Сдавали	%	отлично		хорошо		удовлетв.		неудовлетв.		
			кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	
1. Государственный экзамен	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	50	<b>15</b>	50	-	-	-	-	<b>2</b>
Лица, обучающиеся с полным возмещением затрат – 30 чел.											

**Заочная форма обучения**

Направление 40.03.01 Юриспруденция, профиль 40.03.01.01  
 Государственно-правовой. Итоговая аттестация проходила в форме  
 государственного междисциплинарного экзамена. Всего было допущено 19 чел.,  
 выпущено – 19 чел. На «хорошо» и «отлично» экзамен сдали 19 человек –  
 процент качества знаний составил 100%. Результат итоговой аттестации показаны  
 в таблице 10.

Таблица 10.

**Результат итоговой аттестации**  
 Направление 40.03.01 Юриспруденция, профиль 40.03.01.01  
 Государственно-правовой, заочная форма обучения

40.03.01 Юриспруденция 40.03.01.01 Государственно- правовой профиль	Допущено 19 чел.		Оценки								Получили диплом с отличием
	Сдавали	%	отлично		хорошо		удовлетв.		неудовлетв.		
			кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	
1. Государственный экзамен	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	42,1	<b>11</b>	57,9	-	-			<b>2</b>
Лица, обучающиеся с полным возмещением затрат – 19 чел.											

Направление 38.03.01 Экономика, профиль 38.03.01.07 Финансы и кредит,  
 Итоговая аттестация проходила в форме государственного междисциплинарного  
 экзамена и защиты выпускной квалификационной работы. Всего было выпущено

22 чел. На «хорошо» и «отлично» экзамен сдали 22 человека – процент качества знаний составил 100%. Защитили ВКР на «хорошо» и «отлично – 22 чел.; процент качества – 100%. Результат итоговой аттестации показаны в таблице 11.

Таблица 11.

**Результат итоговой аттестации**  
**Направление 38.03.01 Экономика, профиль**  
**38.03.01.07 Финансы и кредит, заочная форма обучения**

38.03.01 Экономика 38.03.01.01 Финансы и кредит	Допущено 22 чел.		Оценки								Получили диплом с отличием
	Сдавали	%	отлично		хорошо		удовлетв.		неудовлетв.		
			кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	
1. Государственный экзамен	22	100	12	54,5	10	45,5	-	-	-	-	<b>7</b>
2. Защита выпускной квалификационной работы	22	100	17	77,3	5	22,7	-	-	-	-	
Лица, обучающиеся с полным возмещением затрат – 22 чел.											

Направление 38.03.02 Менеджмент, профиль 38.03.02.12 Управление малым бизнесом. Итоговая аттестация проходила в форме государственного междисциплинарного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы. Всего было выпущено 17 чел. На «хорошо» и «отлично» экзамен сдали 17 человек – процент качества знаний составил 100%. Защитили ВКР на «хорошо» и «отлично – 17 чел.; процент качества – 100%. Результат итоговой аттестации показаны в таблице 12.

Таблица 12.

**Результат итоговой аттестации**  
**Направление 38.03.02 Менеджмент, профиль 38.03.02.12**  
**Управление малым бизнесом, заочная форма обучения**

38.03.02 Менеджмент 38.03.02.12 Управление малым бизнесом	Допущено 17 чел.		Оценки								Получили диплом с отличием
	Сдавали	%	отлично		хорошо		удовлетв.		неудовлетв.		
			кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	кол-во оценок	доля, %	
1. Государственный экзамен	17	100	8	47	9	53	-	-	-	-	<b>3</b>

2. Защита выпускной квалификационной работы	17	100	8	47	9	53	-	-	-	-	
Лица, обучающиеся с полным возмещением затрат – 17 чел.											

Итоги государственной аттестации показывают достаточно высокий уровень и качество подготовки специалистов в филиале.

Всего в 2023 году было выпущено 108 человек, что в сравнении с прошлым годом на 9 чел. (на 7,7 %) меньше.

### **3.3. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса**

Информационно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ организовано в соответствии с действующими федеральными государственными образовательными стандартами.

По всем дисциплинам реализуемых филиалом образовательных программ имеются рабочие программы, аннотации к рабочим программам, методические указания (рекомендации) по изучению дисциплины, методические указания по выполнению практических и лабораторных работ, методические указания по написанию письменных работ (курсовых работ, рефератов), методические указания по прохождению практик, фонды оценочных средств, дополнительный материал.

Доступ ко всем учебно-методическим и информационным материалам доступен с сайта филиала посредством электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС).

Все студенты филиала имеют доступ электронным библиотечным системам (ЭБС): «Университетская библиотека ONLINE» и IPR BOOKS. Использование электронно-библиотечных систем обеспечивает одновременный 100% индивидуальный доступ всем категориям пользователей филиала.

Также имеется доступ к следующим электронным источникам информации:  
 - Электронная библиотека диссертаций ЭБД ЭРГБ;

- «Национальная электронная библиотека» (НЭБ) ФГБУ «Российская государственная библиотека»;

- Периодические университетские издания: «Вестник РГЭУ (РИНХ)», «Учёт и статистика», «Юридический вестник»;

- СПС «КонсультантПлюс»;

- электронные ресурсы удалённого пользования, используемые на договорной основе: электронные периодические журналы.

Все указанные серверы доступны в удалённом режиме, либо с сайта Университета и филиала.

Электронная информационно-образовательная среда филиала обеспечивает доступ к образовательным ресурсам через сайт филиала. Взаимодействие между участниками образовательного процесса в указанной среде осуществляется посредством имеющейся в филиале сети «Интернет».

В учебном процессе также продолжает использоваться цифровой образовательный ресурс – электронно-образовательная платформа MOODLE (модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда), которая ориентирована на максимальное приближение обучения в удалённом режиме к очному формату и на постоянное поддержание связи между преподавателем и обучающимся.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается специалистом по программному и информационному сопровождению.

Сайт филиала поддерживается версией для слабовидящих.

Учебный процесс оснащён компьютерной техникой согласно Федеральным государственным образовательным стандартам. Все компьютеры подключены к сети Интернет.

По результатам Мониторинга сайтов в октябре 2023 года филиал вошёл в «зелёную зону» – процент выполнения – 90,47% (таблица 13).

### Показатели Мониторинга сайтов ОО Рособрназором в 2023 году

№№	Наименование ОО	Регион	Учредитель	Всего показателей	Нарушений всего	Процент выполнения	Группа
1080	филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края	Краснодарский край	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	162	15	<b>90,74%</b>	<b>зелёная зона</b>

### 3.4. Оценка востребованности выпускников

Востребованность выпускников филиала анализируется по следующим направлениям:

- трудоустройство в государственных структурах;
- трудоустройство в бизнес-сообществах;
- внутренний спрос (со стороны университета и филиала).

Выявление востребованности возложено на сотрудников учебного отдела и кафедры Правовых и социально-экономических дисциплин филиала.

Повышению востребованности выпускников филиала способствуют:

- установление взаимодействия с организациями, предприятиями, бизнес-сообществами;
- привлечение специалистов-практиков к разработке и реализации образовательных программ, участию в государственных экзаменационных комиссиях;
- заключение договоров о практической подготовке обучающихся и проведение различных видов практики в организациях по профилям реализуемых образовательных программ;
- участие выпускников филиала в ярмарках вакансий региона.

Тенденцией осуществления эффективной деятельности в сфере оказания образовательных услуг является организация работы в области трудоустройства



выпускников. Оказание содействия в трудоустройстве студентов и выпускников является одним из важнейших направлений деятельности филиала.

Основной задачей филиала является адаптация выпускников к условиям современного рынка труда.

В указанном направлении филиалом определены следующие задачи:

- создание и актуализация информационного банка вакансий для трудоустройства выпускников и вакансий по временной занятости на основе данных «Центра занятости населения г. Ейска и Ейского района»;

- формирование базы студентов и выпускников филиала;

- организация работы по консультированию выпускников по вопросам поиска работы с привлечением специалистов по трудоустройству «Центра занятости населения г. Ейска и Ейского района», предоставление информации о рынке труда по Ейскому району;

- ведение профориентационной работы и работы по профессиональному самоопределению студентов филиала;

- взаимодействие с предприятиями, организациями, иными работодателями по вопросам трудоустройства; взаимодействие с органами местного самоуправления по проблемам трудоустройства.

Основными мероприятиями по вопросу трудоустройства студентов и выпускников филиала являются:

- привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе студентов;

- взаимосвязь с молодыми специалистами, недавними выпускниками филиала;

- выбор мест практики с последующим трудоустройством выпускников;

- оказание помощи студентам при самостоятельном поиске мест трудоустройства;

- оказание консультативной помощи студентам при написании резюме, презентаций; информирование о состоянии рынка труда.

Практика студентов является обязательным компонентом учебных планов по реализуемым филиалом образовательным программам. Практика в отчетном периоде проводилась в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

Филиал тесно сотрудничает с предприятиями города и других близлежащих районов Краснодарского края, которые являются базами практик для всех студентов.

В соответствии с Приказом Минобрнауки России и Минпросвещения России от 05.08.2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся», были заключены договоры о практической подготовке обучающихся со следующими организациями, осуществляющими деятельность по профилю образовательной программы Основные базы практики показаны (таблица 14):

Таблица 14.

**Перечень предприятий/организаций, с которыми заключены действующие долгосрочные договоры на проведение практической подготовки**

<b>№ п/п</b>	<b>Номер договора</b>	<b>Профильное предприятие</b>	<b>Срок окончания договора</b>
1	15ф-20/11.02.11	Администрация Ейского городского поселения Ейского района Краснодарского края	31.12.2024
2	15ф-21/6.18.01	Ейский филиал №4 Краснодарской краевой коллегии адвокатов	31.12.2024
3	15ф-21/4.21.06	ООО «Европейская юридическая служба»	31.12.2024
4	15ф-21/3.06.21	Отдел МВД по Ейскому району	31.12.2024
5	15ф-22/5.28.03	Ейское районное отделение службы приставов по Краснодарскому краю	31.12.2025
6	15ф-22/4.17.01	Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы России № 2 по Краснодарскому краю	31.12.2025
7	15ф-22/3.17.01	ООО «СИГМА-С»	31.12.2025
8	15ф-21/13.21.06	Территориальная избирательная комиссия Ейская городская	31.12.2025
9	15ф-22/1.31.01	АО «Ейский морской порт»	31.12.2025
10	15ф-22/3.07.02	Муниципальное казенное учреждение муниципального образования Ейский район «Центр районного хозяйства» (МКУ «Центр районного хозяйства»)	31.12.2025
11	15ф-22/1.14.03	«Финансовое управление администрации муниципального образования Староминский район»	31.12.2022
12	15ф-22/1.07.02	Филиал АО «218 АРЗ» «570 АРЗ»	31.12.2022
13	15ф-20/2.07.12	АНО «Центр социальной защиты инвалидов войны и военной службы»	31.12.2023

14	15ф-21/2.28.06	Администрация Красноармейского сельского поселения Ейского района	31.12.2024
15	15ф-21/12.05.07	Администрация Новоцербиновского сельского поселения Щербиновского района	31.12.2024
16	15ф-21/13.05.07	Администрация Переясловского сельского поселения Брюховецкого района	31.12.2024
17	15ф-21/6.05.07	Администрация Ясенского сельского поселения Ейского района	31.12.2024
18	15ф-20/10.23.11	АО «НЭСК» «Ейскэнергосбыт»	31.12.2024
19	15ф-20/6.07.12	АО «ОТП Банк»	31.12.2024
20	15ф-21/7.18.01	Ейский филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае»	31.12.2024
21	15ф-21/12.21.06	Ейское Инспекторское Отделение центра ГИМС ГУ МЧС РФ по Краснодарскому краю	31.12.2024
22	15ф-21/1.06.21	Каневской районный суд Краснодарского края	31.12.2024
23	15ф-21/7.06.21	Ленинградский районный суд Краснодарского края	31.12.2024
24	15ф-21/2.21.06	Муниципальное казенное учреждение Ейского городского поселения Ейского района «Централизованная бухгалтерия культуры»	31.12.2024
25	15ф-21/4.15.02	Муниципальное казенное учреждение муниципального образования Ейский район «Межотраслевая бухгалтерия»	31.12.2024
26	15ф-20/12.02.11	Муниципальное казенное учреждение муниципального образования Ейский район «Районный молодёжный центр»	31.12.2024
27	15ф-21/5.18.01	ОАО «РЕГИОН»	31.12.2024
28	15ф-21/9.21.06	ООО «Агрокомплекс» Ейский»	31.12.2024
29	15ф-21/11.21.06	ООО «Агрофирма «Должанская»	31.12.2024
30	15ф-21/16.21.06	ООО «Городская управляющая компания-Ейск»	31.12.2024
31	15ф-21/6.21.06	ООО «Дуэт»	31.12.2024
32	15ф-21/1.01.02	ООО «Ейск Офсет Сервис»	31.12.2024
33	15ф-21/9.18.01	ООО «Ейская Транспортная Компания»	31.12.2024
34	15ф-20/11.23.11	ООО «Инжиниринговый центр МЭИ»	31.12.2024
35	15ф-21/8.21.06	ООО «УК» Центр»	31.12.2024
36	15ф-21/3.01.02	ООО «Школа профессионального бухгалтера»	31.12.2024
37	15ф-20/10.02.11	ООО «Экологический центр»	31.12.2024
38	15ф-21/8.18.01	Отдел по делам молодёжи Администрации муниципального образования Ейский район	31.12.2024
39	15ф-20/5.09.11	ПАО «МТС»	31.12.2024
40	15ф-21/5.05.07	СО ОМВД России по Ейскому району	31.12.2024
41	15ф-21/5.21.06	Тимашевский Линейный отдел полиции Линейный пункт полиции на ст. Староминская	31.12.2024
42	15ф-21/15.21.06	Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации в Западном внутригородском округе города Краснодара	31.12.2024
43	15ф-21/4.05.07	Филиал по Ейскому району ФКУ УИИ УФСИН по Краснодарскому краю	31.12.2024
44	15ф-22/8.17.01	«Межмуниципальный отдел по Ленинградскому, Кущевскому и Староминскому районам Управление Росреестра По КК»	31.12.2025
45	15ф-22/1.28.03	Администрация Николаевского сельского поселения Щериновского района	31.12.2025
46	15ф-22/2.14.03	АО «Агрофирма Кухаривская»	31.12.2025

47	15ф-21/1.06.12	АО «Пансионат» Приазовье»	31.12.2025
48	15ф-22/2.31.01	АО «Российский государственный центр инвентаризации и учета объектов недвижимости – Федеральное бюро технической инвентаризации»	31.12.2025
49	15ф-22/6.17.01	АО фирма «Агрокомплекс» им. Н.И. Ткачёва	31.12.2025
50	15ф-22/7.28.03	Военный комиссариат Ейского и Щербиновского муниципальных районов Краснодарского края	31.12.2025
51	15ф-22/5.28.03	Воинская часть № 9930 С	31.12.2025
52	15ф-22/2.07.02	ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №7» министерства здравоохранения Краснодарского края	31.12.2025
53	15ф-22/1.17.01	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ейская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	31.12.2025
54	15ф-22/4.11.04	ГУП КК «Кубаньводкомплекс»	31.12.2025
55	15ф-22/7.11.04	Каневской почтамт УФПС Краснодарского края АО «Почта России»	31.12.2025
56	15ф-22/7.17.01	Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности	31.12.2025
57	15ф-22/6.11.04	МБОУ СОШ №7 им. историка, профессора Н.И. Павленко, г. Ейска МО Ейский район	31.12.2025
58	15ф-22/1.04.07	МКУ Каневского сельского поселения Каневского района «Централизованная бухгалтерия»	31.12.2025
59	15ф-22/2.11.04	МКУ МО Щербиновский район «Центральная межотраслевая бухгалтерия»	31.12.2025
60	15ф-22/1.11.04	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждения образования»	31.12.2025
61	15ф-22/9.17.01	Нотариус Ейского нотариального округа	31.12.2025
62	15ф-22/2.28.03	ОАО Кондитерский комбинат «Кубань»	31.12.2025
63	15ф-22/12.17.01	ОМВД России по г. Салехарду	31.12.2025
64	15ф-22/3.14.03	ООО «Агрофирма «Новощербиновская»	31.12.2025
65	15ф-22/8.11.04	ООО «Агрофирма Бирюза»	31.12.2025
66	15ф-22/5.11.04	ООО «Альбатрос»	31.12.2025
67	15ф-22/3.11.04	ООО «АНТЕЙ»	31.12.2025
68	15ф-22/3.16.05	ООО «ЕЙСКГАЗ»	31.12.2025
69	15ф-22/9.28.03	ООО «ЗДРАВНИЦА»	31.12.2025
70	15ф-22/1.10.01	ООО «Коммунальщик»	31.12.2025
71	15ф-22/4.28.03	ООО «Сельхрзэнерго»	31.12.2025
72	15ф-22/11.17.01	ООО «СК» Голубая Волна»	31.12.2025
73	15ф-22/1.16.05	ООО «Универсал»	31.12.2025
74	15ф-22/3.28.03	ООО «ЭКЗА»	31.12.2025
75	15ф-22/2.17.01	ООО «Экологическая проектно-специализированная организация»	31.12.2025
76	15ф-22/4.14.03	ООО «Юридическая компания «Зенит»	31.12.2025
77	15ф-22/1.17.04	ООО РА «Интермедиа»	31.12.2025
78	15ф-22/1.23.05	Отдел Вневедомственной охраны по Темрюкскому району филиал Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю»	31.12.2025
79	15ф-22/9.11.04	ПАО «Совкомбанк»	31.12.2025

80	15ф-22/10.17.01	Публичное акционерное общество «ТНС энерго Кубань»	31.12.2025
81	15ф-22/8.28.03	Управление имущественных и земельных отношений администрации Ейского городского поселения Ейского района	31.12.2025
82	15ф-22/2.16.05	УТ МВД России по ЮФО Краснодарское ЛУ МВД РФ на транспорте Тимашевский линейный отдел полиции ЛПП на ст. Староминская	31.12.2025

Всего заключено 82 долгосрочных действующих договоров, не считая разовых. Первые 10 предприятий (организаций), из указанных выше, являются основными базами проведения практики, и имеют возможность организации практической подготовки для неограниченного количества студентов всех форм обучения (в сроки согласно утверждённым графикам учебного процесса и приложениям 1 и 2 к заключённым договорам по практической подготовке).

Допускается прохождение практики и в других регионах Российской Федерации по согласованию со студентами и в соответствии с ФГОС. Обучающиеся имеют возможность выбора базы практик в соответствии со своими научно-практическими интересами. Базами практик являются промышленные и аграрные предприятия, административные органы, органы управления и др. Кроме того, для прохождения практики используется база ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)». Места проведения практик соответствуют заявленным программам и целям практик.

Главнейшим назначением практики обучающихся является не только знакомство с предприятием и овладение некоторыми профессиональными умениями и навыками в выбранной области, но и дальнейшее трудоустройство выпускников. Поэтому при заключении с предприятием договоров на практическую подготовку студентов, предусматривается и этот аспект.

Из выпуска 2023 года, направления юриспруденция, 1 выпускник очной формы обучения, после прохождения практики в качестве общественных помощников, принят на работу в Межрайонный отдел по Ейскому району Следственного комитета Краснодарского края, 4 чел. – в Юридическую Европейскую службу, 1 чел. – в Межрайонную налоговую инспекцию № 2 по Ейскому району Краснодарского края.

Трудоустройство выпускников – это одно из важнейших направлений деятельности филиала.

Выпуск студентов набора 2019 г. очной формы обучения состоялся в июне-июле 2023 года, и составил 20 человек (граждане Российской Федерации), из них: 9 чел. по направлению 38.03.01 «Экономика» профиль 38.03.01.07 «Финансы и кредит»; 11 чел. по направлению 40.03.01 «Юриспруденция», профиль 40.03.01.01 «Гражданско-правовой».

В течение полугода после завершения обучения трудоустроены 8 чел. (40%), из них по специальности – 7 чел. (87,5% по отношению к трудоустроенным); самозаняты – 1 чел. (5%); обучаются в магистратуре – 2 чел. (10%); служба в армии – 4 чел. (20%); индивидуальное предпринимательство – 1 чел. (5%). Не трудоустроены – 4 чел. (20%).

Сведения о трудоустройстве выпускников 2023 г. очной формы обучения показаны в таблице 15:

Таблица 15

### Сведения о трудоустройстве выпускников 2023 г.

Форма обучения	Направление	Всего	Из них трудоустроены		Магистратура (ОФО)	Служба в ВС	Инд. предпринимательство	Самозанятость
			По специальности	Не по специальности				
Очная	Юриспруденция	20	7	1	2	4	1	1

На сегодняшний день предложены для заполнения нашими выпускниками вакансии в Администрации МО Ейское городское поселение, Ейском кадетском корпусе, ОМВД по Ейскому и Щербиновскому районам, налоговой инспекции, в ООО «Приазовье», ООО «Европейская юридическая служба» и др.

### 3.5. Внутривузовская система управления качеством

Модель системы менеджмента качества «РГЭУ (РИНХ)» (СМК) основана на процессном подходе по ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015),

регистрационный номер РОСС RU.ЮТ02.00021 от 02.12.2021. Срок действия до 08.12.2024 г.

С целью исполнения требований СМК в филиале в отчётном периоде работа проводилась по следующим направлениям:

- реализация технологий менеджмента качества;
- создание и апробация системы мониторинга основных направлений деятельности филиала.

Для валидации качества оказываемых филиалом образовательных услуг, в рамках Системы менеджмента качества, по рекомендациям Отдела управления Университета, используются традиционные методы:

- взаимопосещение занятий преподавателями кафедры;
- посещение занятий заведующим кафедры;
- обсуждение итогов занятий на заседаниях кафедры;
- отчет преподавателей о ходе выполнения индивидуального плана и о прохождении повышения квалификации или переподготовки;
- внутренний аудит и самообследование кафедры;
- ежегодный отчет уполномоченного по качеству о выполнении целей по качеству и результатах внутреннего аудита.

Оценку качества оказываемых образовательных услуг в филиале получают и в процессе открытых учебных занятий, таких как судебные заседания, междисциплинарные и межкурсовые семинары и круглые столы.

Также используются и специальные методы, такие как анкетирование студентов в процессе получения образовательной услуги по критериям качества. Объектом и предметом анкетирования являются преподаватели, содержание и организация научно-образовательного процесса по дисциплинам учебных планов, различные аспекты деятельности филиала.

В отчетном периоде в филиале были проведены следующие мероприятия:

- контроль за исполнением решений Совета филиала области качества;
- утверждение целей в области качества на 2021-2022 учебный год на заседании кафедры Правовых и социально-экономических дисциплин;

- контроль за исполнением решений заседаний кафедры;
- контроль за исполнением индивидуальных планов ППС, планов повышения квалификации ППС;
- исполнение показателей эффективного контракта ППС;
- информирование ППС кафедры по вопросам развития СМК, повышения качества образовательного процесса.

Стратегия, цели, задачи, планы, политика в области качества подготовки бакалавров обсуждаются на заседаниях кафедры, учитываются при составлении индивидуальных планов ППС и их утверждении.

Заведующий кафедрой принимает личное участие в реализации политики в области качества филиала, осуществляет непосредственный контроль за выполнением требований ФГОС.

Филиал обеспечен всей необходимой нормативной документацией по СМК, применяет ее в работе.

В рамках требований ГОСТ Р ИСО 9001-2015 проводятся работы по самооценке деятельности филиала в рамках действующей СМК (в том числе проведение анкетирования, опросов обучающихся, ППС и сотрудников, анализ результатов проведенных опросов и анкетирования и внутренние аудиты работы подразделений филиала).

Достаточно высокий уровень качества знаний студентов филиала обеспечивается как конкурсным отбором, так и постоянным совершенствованием учебно-методической работы, проведением текущей и промежуточной аттестаций, внедрением новых технологий обучения, усилением внимания к информатизации обучения.

В городе Ейске, Ейском и близлежащих районах выпускники филиала являются востребованными специалистами в различных сферах деятельности. За отчетный период выпускников, обратившихся в ГКУ Краснодарского края «Центр занятости населения Ейского района», не зарегистрировано, что объясняется как объективной необходимостью подготовки кадров в условиях рыночной экономики и активно развивающихся хозяйствующих субъектов, так и достаточно



высоким качеством подготовки выпускников филиала ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края.

О степени удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников филиала и их востребованностью на рынке труда свидетельствуют высокие позиции, которые занимают выпускники филиала в бизнес-структурах и государственных структурах.

Ежегодно принимают на работу выпускников филиала ОМВД России по Ейскому району, Ейский межрайонный следственный отдел Следственного комитета России по Краснодарскому краю, Администрация МО Ейского городского поселения, ПАО «Сбербанк», ООО «Европейская юридическая служба», Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 2 по Краснодарскому краю, предприятия и организации малого и среднего бизнеса региона.

Сотрудники филиала ведут активную работу в общественных организациях и объединениях:

- Авдони́на Н.И., доцент кафедры П и СЭД, – член комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Межрайонной ИФНС России № 2 по Краснодарскому краю и урегулированию конфликта интересов;

- Сотникова А.В., директор филиала, – член Общественного совета при ОМВД России по ейскому району Краснодарского края; председатель Ейского совета сторонников ВПП «Единая Россия»;

- Асмус Е.В., заместитель директора по УВР, – председатель Общественного совета ВПП «Единая Россия» проекта «Женское движение Единой России в городе Ейске»;

- Маринец А.Е., начальник учебного отдела, – председатель ревизионной комиссии ВПП «Единая Россия».

### **3.6. Кадровое обеспечение.**

В 2022-2023 учебном году образовательный процесс в филиале осуществляли 56 преподавателей, 44 (79%) из них имеют ученую степень или звание, из которых 5 (9%) – имеют учёную степень доктора наук и (или) учёное звание профессора; 39 (70%) – кандидата наук; 12 (21%) – не имеют ученой степени. В учебном процессе филиала было задействовано 33 (59%) преподавателя Университета, 1 научный сотрудник (к.э.н.); 12 чел. (21%) являются руководителями организаций, отделов предприятий и учреждений, специалистами, имеющими необходимый стаж работы по профилям подготовки бакалавров, что обеспечивает высокое качество подготовки выпускников филиала.

По состоянию на 01.10.2023г. в филиале работают 58 преподавателей, 41 (71%) из них имеют учёную степень и (или) звание, из которых 4 (7%) – имеют учёную степень доктора наук или учёное звание профессора; 38 (66%) – кандидата наук; 16 (28%) – не имеют учёной степени. В учебном процессе задействованы: преподаватели университета, внутренние совместители филиала – всего 34 (59%), 1 научный сотрудник (к.э.н.); 14 чел. (24%) являются руководителями организаций, отделов предприятий и учреждений, специалистами, имеющими необходимый стаж работы по профилям подготовки бакалавров, что обеспечивает высокое качество профильного обучения.

В филиале функционирует кафедра «Правовых и социально-экономических дисциплин» (ПиСЭД). Работу кафедры в отчётном периоде обеспечивали 10 преподавателей, из которых 7 чел. – основные сотрудники, 1 чел. – внутренний совместитель, 2 чел. – внешние совместители. Общее количество ставок, замещающих указанным составом ППС – 5.

Учёную степень имеют 8 чел. что составляет 80 %, исходя из целочисленных значений ставок.

Научный сотрудник кафедры имеет учёную степень кандидата наук.

Штатный состав кафедры (без учета внутренних и внешних совместителей) составляет 70% исходя из целочисленных значений ставок.

Возрастной состав основных ППС кафедры: от 35 до 39 лет – 1 чел.; от 40 до 44 лет – 1 чел.; от 45 до 49 лет – 2 чел.; от 60 до 64 – 1 чел.; 65 и более – 2 чел.

Возрастной состав внешних совместителей кафедры: от 35 до 39 лет – 1 чел., от 45 до 49 лет – 1 чел.

В качестве преподавателей работают руководители и ведущие специалисты предприятий и организаций г. Ейска. Привлечение к преподавательской работе специалистов позволяет игнорировать практический опыт в преподавании специальных учебных дисциплин.

В частности, к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты привлечены: руководитель адвокатского кабинета, руководитель ГКУ КК УСЗН в Ейском районе, юрисконсульт ГКУ СО КК «Ейский КЦРИ», начальник отдела закупок ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК, начальник управления по вопросам семьи и детства Администрация муниципального образования Ейский район, заместитель директора МБУК Ейского городского поселения Ейского района «Ейский историко-краеведческий музей им. В.В. Самсонова», заместитель начальника Межрайонной ИФНС России № 2 по Краснодарскому краю, ведущий специалист отдела торговли и курортов Администрации Ейского городского поселения Ейского района, помощник судьи Щербиновского районного суда Краснодарского края.

В штате филиала также работают преподаватели, имеющие большой стаж работы в учреждениях, соответствующих профилю преподаваемых дисциплин, в их числе: Данилейченко И.Н. – стаж работы в должности судьи более 30 лет; Авдоница Н.И. – стаж работы в качестве судьи более 6 лет, в адвокатской деятельности более 16 лет; Скрипникова Е.Г. – стаж работы в области бухгалтерского учета и экономической сферы – более 16 лет.

Весь штатный профессорско-преподавательский состав кафедры имеет базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин.

Конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава проводится в соответствии с требованиями приказа Минобрнауки России от 23.07.2015 г. № 749. С прошедшими отбор кандидатами РГЭУ (РИНХ) заключает срочный эффективный трудовой договор. Кандидатуры преподавателей, работающих в филиале, согласовываются на соответствующих кафедрах РГЭУ (РИНХ).

Эффективность работы филиала во многом зависит от профессионального уровня персонала. Основными задачами, стоящими перед системой повышения квалификации преподавателей филиала, являются:

- обновление и совершенствование теоретических и практических знаний в преподаваемых предметных областях;

- совершенствование методик преподаваемых дисциплин в соответствии с передовым педагогическим опытом, включая методики преподавания с применением информационных технологий.

В отчетном периоде (2022-2023 учебный год и сентябрь-ноябрь 2023 года) ППС, руководящий состав филиала, сотрудники продолжили осваивать программы повышения квалификации:

- Авдониная Н.И., Агаджанова Я.В. прошли курсовое обучение в области гражданской обороны и защиты от ЧС в объеме 48 часов.;

- Кваша А.А. прошел курсы повышения квалификации по программе Менеджмент в образовании, 144 часов;

- Новицкая Е.В. прошла курсы повышения квалификации по программе Уголовно-правовые проблемы борьбы с экологическими преступлениями, 36 часов;

- Скрипникова Е.Г. прошла курсы повышения квалификации по программе Финансовый анализ, 72 ч.

- Тумайкин И.В. прошел курсы повышения квалификации по программе Методика преподавания основ российской государственности, 72 часа

Сотникова А.В. обучалась по программе «Изменения в Положении о лицензировании образовательной деятельности согласно постановлению Правительства РФ от 12.09.2022 № 1593. Рекомендации и опыт лицензирования

образовательной деятельности. Государственный контроль и надзор соблюдения лицензионных требований, 2 часа.

Асмус Е.В. прошла курсы повышения квалификации по программе для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации, ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации, 16 часов.

Маринец А.Е. прошла курсы повышения квалификации по программе дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей и работников гражданской обороны, органов управления единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС и отдельных категорий лиц, осуществляющих подготовку по программам обучения в области гражданской обороны и защиты от ЧС, 16 часов

В 2022 - 2023 годах (по состоянию на 01.12.2023г.) повысили квалификацию 4 преподавателя – по профилю преподаваемых дисциплин; 3 работника и один преподаватель прошли обучение по основам пожарной безопасности; ГОиЧС.

#### 4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научно-исследовательская работа в филиале университета в г. Ейске является неотъемлемой частью образовательного процесса, важным видом деятельности профессорско-преподавательского состава и студентов филиала, основным фактором укрепления интеллектуального потенциала.

Научно-исследовательская деятельность профессорско-преподавательского состава филиала направлена на проведение и реализацию научных исследований, имеющих методологическую и прикладную направленность, а также внедрение в образовательную деятельность современных методик и педагогических технологий.

Научно-исследовательская деятельность осуществляется в рамках научного направления «Развитие теории и методологии управления социально-экономическими системами, формирование системы инфраструктурного, финансового обеспечения и государственного регулирования».

Вовлечение научных исследований в учебный процесс является необходимым условием для поддержания высокого профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, формирования и повышения профессиональных компетенций будущих специалистов.

Научно-исследовательская деятельность филиала в отчетном периоде проводилась в рамках следующих направлений:

- выполнение НИР, финансируемых за счёт средств хоздоговоров и грантов;
- организация научно-исследовательской работы обучающихся;
- организация и проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и др.);
- написание и издание научных статей, учебных и учебно-методических пособий.

Выполнение в 2022 и 2023 годах научно-исследовательских работ по хоздоговорной тематике и грантовых исследований основными сотрудниками филиала представлены таблицами 16 и 17.

Таблица 16.

**Выполнение НИР ППС кафедры П и СЭД филиала в г. Ейске  
за счет средств хоздоговора**

№ п/п	Тема	Предприятие	Срок	Объем финансирования	Научный руководитель
	<b>2022 год</b>				
1	Мониторинг потребительского рынка и разработка основных направлений по оптимизации деятельности компаний	ООО «Строй-технологии»	06.07.2022 – 20.11.2022	300 000 руб.	Научный сотрудник, к.э.н., доцент кафедры П и СЭД филиала в г. Ейске Е.В. Фокина
2	<b>2023 год</b>				
	Разработка направлений обеспечения экономической и финансовой безопасности филиала	ООО «Брашно»	19.05.2023 – 30.11.2023	300 000 руб.	Заведующий кафедрой П и СЭД, к.ю.н., доцент, А.А. Кваша

Таблица 17

**Выполнение НИР по внутренним грантам (за счёт средств филиала)**

№ п/п	Тема	Научный руководитель	Объем финансирования
	<b>2022 г.</b>		
1	Исследование возможностей геймификации в электронной образовательной среде	Научный сотрудник, к.э.н., доцент кафедры ППСЭД филиала в г. Ейске Е.В. Фокина	185 925,60 руб.
	<b>2023 г.</b>		
1	Тенденции развития современного образовательного пространства России	Научный сотрудник, к.э.н., доцент кафедры ППСЭД филиала в г. Ейске Е.В. Фокина	193 363,00 руб.

Все темы исследований являются актуальными и имеют практическое применение.

Публикационная активность научно-педагогического состава филиала за три последних года представлена в таблице 18 и сравнительной диаграммой рис. 8.

### Результативность НИР филиала в г. Ейске

Показатель	Количество		
	2021	2022	* 2023
Монографии, всего*, в том числе изданные:	2		
- российскими издательствами*	2		
Научные статьи, всего, в том числе опубликованные в изданиях:	12	14	21
-зарубежных			
- российских	12	14	21
Учебники и учебные пособия, всего, в том числе:	-	2	
- с другими грифами	-		
Публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), из них:	9	11	7
публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	9	8	5
Публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, всего			
Конференции, в которых участвовали работники филиала, всего, из них:	13	11	15
- международные	6	4	9

\* по состоянию на 15.12.2023 г.

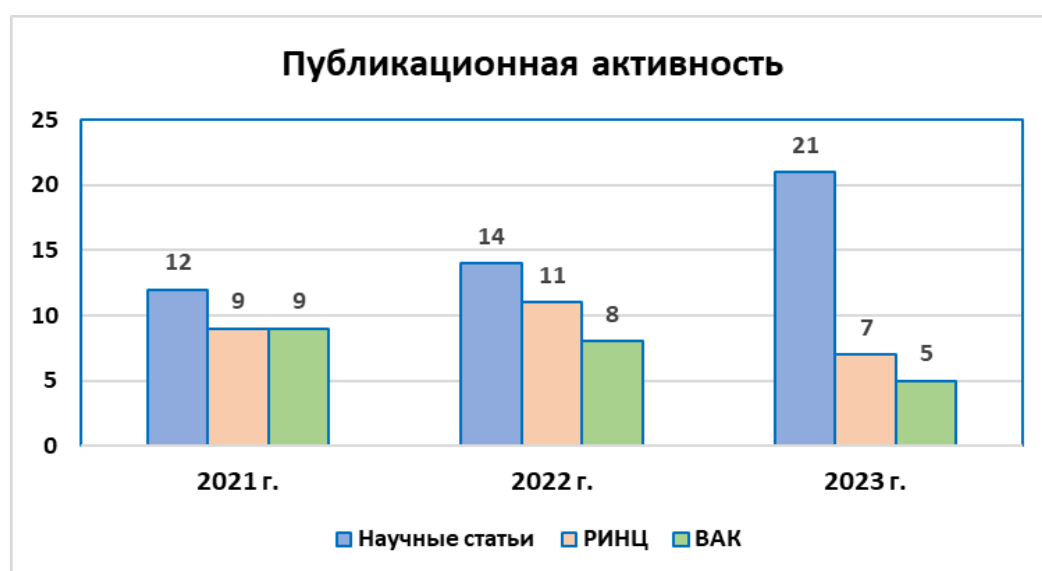


Рис. 8. Публикационная активность НПС за 2021-2023 годы



В 2023 году, по состоянию на 15.12.2023г., преподаватели кафедры Правовых и социально-экономических дисциплин опубликовали в российских изданиях 21 научную статью, из 7 – в журналах, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), в том числе в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК – 5.

В сравнении с 2022 годом, по состоянию на 15.12.2023 г., выросло количество опубликованных научных статей, однако, количество публикаций, включённых в РИНЦ и ВАК снизилось. При планировании научно-исследовательской работы на 2024 год данный аспект будет учтён, перед научно-педагогическим составом филиала поставлена задача повышения количества и качества публикуемых печатных работ в журналах, включенных в перечень ВАК и Российский индекс научного цитирования.

В течение декабря 2023 года научные мероприятия в филиале ещё продолжаются и будут внесены в Аннотированный отчёт по науке за 2023 год.

В 2023 учебном году в филиале продолжал работу научный студенческий кружок «Актуальные вопросы бизнеса и права», где студенты проводили научно-исследовательские работы и готовились к участию в конкурсах и конференциях. Участниками кружка являлись 15 студентов филиала.

Научно-исследовательская деятельность студентов филиала за период 2021-2023 гг. представлена в таблице 19.

Таблица 19

**Организация научно-исследовательской деятельности студентов  
и их участие в НИР в период 2021-2023 г.г.**

Показатель	Количество		
	2021 г.	2022 г.	*2023 г.
Количество студенческих научных кружков	1	1	1
Конкурсы на лучшую НИР студентов, организованные филиалом, всего	1	-	-
Студенческие научные и научно-технические конференции и т.п., организованные филиалом, всего,	2	2	2
в том числе международные, всероссийские, региональные	2	2	2

Численность студентов очной формы обучения, участвовавших в НИР, всего	48	42	53
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего, из них:	53	60	66
международных, всероссийских, региональных	53	60	66
Научные публикации	1	-	26
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу, всего из них:	8	2	1
открытые конкурсы на лучшую научную работу студентов, проводимые по приказам федеральных органов исполнительной власти	2	2	-
Студенческие проекты, поданные на конкурсы грантов, всего, из них:	1	-	-
гранты, выигранные студентами	-	-	-
Грамоты, полученные на конкурсах	-	-	-

\* по состоянию на 15.12.2023 г.

Анализ проведённой научно-исследовательской работы студентов показывает увеличение численности участвующих в разноуровневых научных конференциях, увеличение научных публикаций, однако выявлена недостаточная организация участия обучающихся в конкурсах и олимпиадах различных уровней, участия в проектной деятельности. Данный фактор будет учтён при планировании НИР студентов на 2024 год.

Наиболее значимыми мероприятиями за период 2022 г. – 2023 г. учебного года и первый семестр 2023-2024 года являются:

1. Круглый стол «Наша истинная национальность – человек» (сентябрь 2022 г.).
2. Внутривузовский научно-практический стол «Современный мир финансов» (ноябрь 2022 г.)
3. Доцентом кафедры И.Н. Данилейченко подготовлены и проведены открытые учебные судебные заседания по гражданско-правовым делам (декабрь 2022 г., апрель 2023 г.)
4. Межрегиональная научно-практическая конференция профессорско-преподавательского состава, молодых ученых и студентов «Российская наука в

современном мире» ((РГЭУ (РИНХ) филиал в г. Ейске Краснодарского края, г. Ейск, 20 декабря 2022г.)

5. Межрегиональная научно-практическая конференция профессорско-преподавательского состава, молодых ученых и студентов «Интеграция науки, общества и производства: проблемы и возможности» (РГЭУ (РИНХ) филиал в г. Ейске Краснодарского края, г. Ейск, 23 июня 2023г.)

6. Внутривузовский круглый стол «Вклад российских ученых в развитие образования, экономики и права» РГЭУ (РИНХ) филиал в г. Ейске Краснодарского края, г. Ейск, 21 февраля 2023г.);

7. Под руководством заведующего кафедры Кваша А.А. проведен «Правовой Брэйн-ринг», посвященный дню науки (РГЭУ (РИНХ) филиал в г. Ейске Краснодарского края, г. Ейск, 10.02.2023 г.).

8. Межрегиональная научно-практическая конференция «Конституционное строительство, реализация конституции и ее охрана», посвященная 30-летию Конституции Российской Федерации (РГЭУ (РИНХ) филиал в г. Ейске Краснодарского края, г. Ейск, 14 декабря 2023г.).

## 5. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международная деятельность рассматривается как перспективное направление расширения образовательного пространства, научного развития и социокультурного взаимодействия. Филиал уже более 10 лет занимается обучением иностранных студентов.

По состоянию на 01.11.2023 г. иностранная среда филиала представлена студентами из Армении и Украины. Количество иностранных студентов составляет: очная форма обучения – 1 чел. (Украина), очно-заочная – 1 чел. (Армения) Удельный вес численности иностранных студентов из общей численности студентов филиала составляет 0,4 %.

Филиал оказывает помощь иностранным студентам: помогает в оформлении документов для поступления в РГЭУ (РИНХ) и установлении эквивалентности документов об образовании, оказывает академическую поддержку и консультации, оказывает визовую поддержку. Ведется активное взаимодействие с Управлением международного сотрудничества РГЭУ (РИНХ) и паспортно-визовой службой Ейского района Краснодарского края. Традиционно ежегодно проводятся встречи студентов с сотрудниками ОФМС России по Краснодарскому краю в Ейском районе по вопросам миграционного законодательства и возможностей портала Государственных услуг.

Выпускники университета получают государственный диплом и имеют возможность получить Diploma Supplement (приложение к диплому европейского образца на английском языке).

## 6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Целью воспитательной работы является формирование личности студента-выпускника филиала ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края, которому присущи гуманистическая ориентированность и высокая гражданственность, направленность на профессиональный успех и творческая устремленность, интеллигентность, социальная активность и коммуникабельность, чувство гордости за родной Университет, приверженность университетскому духу, традициям и солидарности.

Главной задачей выступает создание условий для активной жизнедеятельности студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, духовном, культурном и нравственном развитии.

Основные характеристики и направления воспитательной работы в филиале определены в следующих документах:

Положение об Управлении по молодёжной политике и связям с общественностью;

- Концепция воспитательной деятельности;
- Положение о студенческом самоуправлении;
- План работы филиала, раздел «Воспитательная работа»;
- Целевые программы: по патриотическому воспитанию; по профилактике противодействия терроризму и экстремизму (включая политический экстремизм) в молодежной среде; по развитию организаторских способностей; по формированию здорового образа жизни;
- Рабочие программы воспитания и календарные планы воспитательной работы по реализуемым образовательным программам бакалавриата;
- Положение об институте уполномоченного по правам студентов;
- Положение о внеурочной деятельности, и др.

Руководство воспитательным процессом, как основным элементом социокультурной среды, в отчётном периоде осуществлял заместитель директора по учебно-воспитательной работе филиала.

В филиале регулярно проводятся мероприятия, приуроченные к государственным праздникам и памятным датам, ведется пропаганда достижений российской науки, культуры и государственности, отечественного спорта, трудовых свершений, подвигов защитников Отечества, государственных и университетских символов, регулярно проходят встречи студентов с ветеранами ВОВ, боевых действий, участниками антитеррористических операций.

Основными направлениями воспитательной работы в филиале, являются: патриотическое, гражданско-правовое, духовно-нравственное, профессионально-трудовое, спортивно-оздоровительное, эстетическое, экологическое воспитание.

Эти направления реализуются через следующие формы и виды социально-воспитательной работы:

- учебно-методическая работа (семинары, проводимые ППС, учеба студенческого актива);
- работа по формированию активной гражданской позиции (организация круглых столов, дебатов, встреч; участие студентов в городских, областных и федеральных мероприятиях и проектах, организация взаимодействия с Управлением по делам молодежи администраций Ейского района и города Ейска, Департаментом молодежной политики Краснодарского края, Территориальной избирательной комиссией «Ейская городская», Ейским историко-краеведческим музеем им. В.В. Самсонова, Общественным советом при ОМВД России по Ейскому району, общественными организациями «Боевое братство», «Интернационалист» и др.;
- волонтерское движение;
- культурно-досуговая деятельность (организация культурно-просветительских мероприятий и вовлечение студентов в культурно-творческую деятельность) и др.

С целью индивидуализации учебно-воспитательной работы проводятся

консультации для студентов на регулярной основе в течение всего учебного года, в рамках которых разъясняются студентам требования, правила и структура учебного процесса в университете и филиале, порядок и основания обращения в различные службы филиала и университета в целом, содействуют самоорганизации студентов в образовательном процессе.

В целом воспитательный процесс направлен на формирование патриотизма, социально-активной гражданской позиции, развитие общей культуры, формирование здорового образа жизни, формирование научных ценностей, всестороннее развитие личности, сохранение, приумножение и развитие традиций Университета.

В осуществлении целей и задач воспитательной работы в филиале создан и функционирует Студенческий совет филиала.

Вся работа филиала в отчетном периоде осуществлялась со строгим соблюдением санитарно-эпидемиологических норм и правил, в соответствии с приказами Ректора университет, распоряжениями Роспотребнадзора РФ, Ростовской области, Краснодарского края.

За отчетный период проводились как мероприятия развлекательного характера, так и мероприятия, направленные на гражданское становление личности, духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодого поколения. Традиционно были проведены мероприятия, такие, как «День знаний», день Первокурсника, «Татьянин день» и др., организуется участие обучающихся в городских мероприятиях.

Систематически проводится профилактическая работа по предупреждению наркомании и незаконного оборота наркотиков в студенческой среде. В этом направлении осуществлена организация лекториев с привлечением специалистов из наркологического диспансера, органов МВД, психологов. Студенты филиала принимают активное участие в губернаторской программе «Антинарко», в рамках которой проводятся лектории, рейды, показы фильмов.

На базе филиала ежегодно проводится профилактическая работа, согласно действующему Постановлению главы администрации Краснодарского края от

07.07.2011г. № 699 «Об утверждении долгосрочной краевой программы «Противодействие злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на территории Краснодарского края».

Студенты филиала активно участвуют также во всех городских и районных мероприятиях.

Студенты и сотрудники филиала приняли участие в проекте «Сад Победы», участвовали в высадке деревьев.

Студентами, в течение 2022-2023 годов, продолжается работа по приведению в порядок заброшенных захоронений участников ВОВ в рамках регионального проекта «Дорога Славы». За филиалом закреплено 14 захоронений.

К Дням Победы в Великой Отечественной войне 9 мая студенты филиала традиционно принимают участие в организации и проведении акциях «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», в городских районных мероприятиях, посвященных Дню Победы.

На сайте филиала, во всех социальных сетях, размещается информация обо всех мероприятиях патриотической направленности.

С целью реализации молодежной политики в направлении патриотического воспитания и социально-экономического развитие молодежи с Отделом по делам молодежи администрации МО Ейский район заключено Соглашение о сотрудничестве № 15ф/317 от 11.10.2023 г.; с целью создания единой информационной научно-образовательной среды и партнерства в сфере воспитания, образования и науки с МБУК Ейского городского поселения Ейского района «Ейский историко-краеведческий музей им. В.В. Самсонова» заключено Соглашение о сотрудничестве № 15ф/312 от 07.09.2023 г.

При непосредственной организации Сидоренко М.Г., студенткой заочной формы обучения, направления «Юриспруденция», в рамках реализации музейного проекта «Память сильнее времени» при поддержке Президентского фонда культурных инициатив, была осуществлена постановка студенческим театром при МБУК «ЕИКМ им. Самсонова» г. Ейска ещё одного спектакля «От первого лица»,



в котором участвовали студенты филиала Калий Арсений (4 курс, направление Экономика), Богомолова А. (1 курс, направление Юриспруденция).

Премьера спектакля состоялась в октябре 2023 года на базе Городского Дома офицеров, на просмотре которого присутствовали студенты и сотрудники филиала.

Филиал традиционно сотрудничает с Общественным советом при ОМВД России по Ейскому району Краснодарского края – в рамках сотрудничества студенты привлекаются к проведению мероприятий правовой грамотности среди населения города, по разъяснительной работе среди пожилого населения о «цифровых» мошенниках, кибер-преступности и др.

С ОМВД России по Ейскому району было заключено долгосрочное Соглашение о сотрудничестве по информационно-пропагандистскому взаимодействию и правовому информированию № 10/192 от 16.05.2022 г., которое реализуется с момента его подписания.

Традиционно на базе филиала проводятся Круглые столы по проблемам международного терроризма «День памяти жертвам Беслана», которые проходят при участии сотрудников Управления по делам молодежи администрации МО Ейский район, сотрудников ОМВД России по Ейскому району, участников антитеррористических операций.

Был проведён День Героя Отечества, в котором приняли участие ветераны боевых действий.

Студенты филиала были участниками обучающих семинаров по антитеррористической безопасности, противодействию мошенничества в Интерактивной среде, участвовали в разъяснительной работе с населением, принимают участие в работе Общественного Совета МВД России по Ейскому району Краснодарского края, участвуют в проектах «Студенческий десант», «Молодёжный патруль».

С целью повышения уровня правовых знания в области социальной защиты населения РФ, информирования о реализации государственной социальной политики РФ, о мерах поддержки и социальной помощи различным слоям

населения, а также профессиональной ориентации обучающихся, заключено Соглашение о сотрудничестве с Управлением социальной защиты населения в Ейском районе Краснодарского края.

Одним из важнейших направлений воспитательной деятельности в филиале является волонтерское движение.

Наиболее значимые проекты и мероприятия, в которых принимали участие студенты филиала, как в качестве участников, так и организаторов:

### **2022-2023 годы**

- Волонтерское движение «Мы вместе» – оказание помощи по сбору гуманитарной помощи переселенцам из ДНР, ЛНР, Украины (14 чел.); оказание помощи переселенцам из ДНР, ЛНР, Украины с целью адаптации в новых условиях пребывания.

- «Волонтеры Конституции» – оказание помощи в организации и проведении Выборов депутатов местных Советов на Избирательных участках г. Ейска (16 чел.), в том числе 6 студентов – в качестве наблюдателей.

- Круглый стол «Истоки интернациональной культуры населения Краснодарского края (14.11.2022 г.)

- Участие в региональном проекте «Дорога Славы»: приведение в порядок заброшенных захоронений участников ВОВ За филиалом закреплено 14 захоронений (15 чел.) (постоянно).

- «Без срока давности» – Открытый урок на базе Ейского историко-краеведческого музея в рамках Всероссийского проекта «Без срока давности».

- «Дни добрых дел» (традиционно): оказание помощи приюту животных «Шанс»: уборка вольеров, прогулки с животными; приобретение кормов, подстилок и др.

- Сбор игрушек, учебных принадлежностей, книг, фруктов, кондитерских изделий, вещей для воспитанников Ейского Детского Дома-интерната; для учащихся общеобразовательной школы-интерната № 1 VI вида г. Ейска для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; для детей из неблагополучных семей и попавших в трудную жизненную ситуацию.

- «Беслан. Трагедия страны» – участие в мероприятиях городского и районного масштабов, просмотры тематических фильмов (сентябрь 2023 г.)

- Молодёжная памятная акция «Вместе против террора» (сентябрь 2023 г.)

- «Будьте бдительны» – День правовой грамотности по вопросам профилактики кибермошенничества, экстремизма и терроризма в молодёжной среде, с участием представителей ОМВД по Ейскому району, Общественного Совета при ОМВД по Ейскому району.

- Всероссийский открытый урок (традиционно) в честь празднования «Всемирного дня гражданской обороны» (14.11.2022 г.).

- «Свеча памяти» (22.03.2023 г.).

- «Память сильнее времени» - мероприятие в рамках Всероссийской акции «Свеча памяти» (22.06.2023 г.).

- Круглый стол, посвящённый Дню защитников Отечества с участием ветеранов боевых действий (февраль, май 2023 г.).

- «Маршрут безопасности» – традиционное мероприятие по вопросам негативного влияния наркотических и психотропных веществ на здоровье и психику человека; Семинар-тренинг по возможности получения врачебной и психологической помощи при возникающей проблеме наркозависимости (в том числе анонимной); воспитания у молодёжи неприятия идеологии экстремизма и терроризма (с приглашением сотрудников администрации МО Ейский р-н, ОМВД по Ейскому району, психолога, нарколога) (03.03.2023 г.).

- Цикл обучающих информационно-практических занятий, освещающих проблемы занятости молодёжи Краснодарского края; даётся информация о вакансиях организаций и предприятий города и района; в рамках занятий проводятся обучающие тренинги по написанию резюме и прохождению очного собеседования при устройстве на работу. В мероприятиях участвуют специалисты Центра занятости населения.

- Семинар-тренинг по вопросам охраны труда, преодоления психологических барьеров при трудоустройстве, основам законодательства о

защите труда работников (с участием представителей Центра занятости населения) (14.03.2023 г.)

- Семинар-тренинг «Технологии поиска работы» для обучающихся выпускных курсов (при участии специалистов Центра занятости населения) (16.03.2023 г.)

- Мероприятия посвящённые Дню Победы (апрель-май 2023 г.)

- Поезд Победы.

- «Ярмарка вакансий учебных и рабочих мест «Планета ресурсов»

- Круглый стол, посвященный Году педагога и наставника.

В октябре 2023 года наши студенты приняли участие в Городском мероприятии «День первокурсника», где команда наших первокурсников заняла 4 почётное место.

Выше обозначенные мероприятия затрагивают все направления воспитательной работы в филиале.

Шесть студентов филиала: Саркисян Арсен (4 курс, гр. ЮР-641); Трошин Алексей (4 курс, гр. ЮР-641); Солодухин Вячеслав (4 курс, гр. ЮР-641); Головачёва Татьяна (4 курс, гр. ЭК-541); Ерин Дмитрий (2 курс, гр. ЭК-521), Авагян Флора (2 курс, гр. ЮР-621), в 2022-2023 учебном году ежемесячно получали стипендию Губернатора Краснодарского края в размере 5000 руб., присуждённую за активное участие в реализации молодежной политики на территории г. Ейска и Ейского района Краснодарского края (по номинациям). Годовой размер стипендии составил 60 000 руб.

По результатам отборочного конкурса на стипендию Губернатора Краснодарского края на 2023-2024 учебный год, в размере 5000 руб. ежемесячно, были номинированы 7 студентов филиала: Авагян Ф.К. (3 курс, гр. ЮР-631); Борисенко Т.А. (3 курс, гр. ЮР-631); Ерин Дмитрий (3 курс, гр. ЭК-531); Литовченко О.Р. (4 курс, гр. ЮР-641); Палийчук П.Е. (3 курс, гр. ЮР-631); Полулях Е.Р. (3 курс, гр. ЭК-531); Складьевский К.Е. (3 курс, гр. ЭК-531). Годовой размер стипендии составляет 60 000 руб.

Награждены грамотами Управления по делам молодёжи администрации МО Ейский район за активное участие в реализации молодежной политики на территории г. Ейска и Ейского района Краснодарского края следующие студенты: Полулях Екатерина (2 курс, гр. ЭК-521) и Головачёва Татьяна (4 курс, гр. ЭК-541).

Студенты филиала Трошин Алексей и Левченко Карина стали участниками Краевой форума волонтеров Краснодарского края «Я – Доброволец!», который проходил 10 декабря 2022 г. в выставочном центре «КраснодарЭКСПО» г. Краснодар. Организаторы мероприятия выступили департамент молодежной политики Краснодарского края и государственное учреждение Краснодарского края «Молодежный кадровый центр».

## 7. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансово-хозяйственная деятельность филиала ведется на основании утвержденных университетом планов финансово-хозяйственной деятельности на календарный год.

Основным источником финансирования деятельности филиала являются средства от приносящей доход деятельности (оплата за обучение студентов).

В 2022-2023 учебном году доходы филиала составили – 24 819 634,54 руб.

Отчисления университету за указанный период составили – 2 481 963,45 руб.

За отчётный период филиалом были произведены расходы на пополнение и улучшение материально-технической базы, в том числе:

- в сумме 99 845,60 руб. на приобретение хозяйственного имущества;
- в сумме 109 905,01 руб. на ремонт электропроводки в помещениях филиала по адресу ул. Энгельса, д. 92.;
- в сумме 45 548,00 руб. на приобретение неисключительных прав на использование программы обеспечения ФИС ЕГЭ;
- в сумме 48 000,00 руб. на приобретение права на использование программ ЭВМ для чтения электронных книг.

Кроме того, за счёт средств филиала в отчётном периоде обучались 2 студента, на основании их перевода из вузов, расположенных на территории недружественного государства 191 037,00 руб.

Эти студенты продолжили обучение и в текущем учебном году.

На сегодняшний день у филиала остается необходимость в дальнейшем пополнении и развитии материально-технической базы: необходима замена устаревших ученических досок, интерактивного оборудования, приобретение демонстрационных учебных материалов и др.

## **8. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА**

Одним из главных направлений в работе филиала является обеспечение безопасности обучающихся и сотрудников.

Для обеспечения безопасности проведены следующие мероприятия:

- осуществляется круглосуточная охрана объекта по договору с ЧОП «Пантера-ЮГ»;
- осуществляется наружное видеонаблюдение по периметру здания;
- осуществляется контролируемый вход в здание;
- здания оснащены системами пожарной сигнализации и оповещения с выводом сигнала на пульт отряда МЧС Ейского района Краснодарского края;
- соблюдается противопожарный режим и меры противопожарной безопасности;
- проводятся тренировки студентов и сотрудников по экстренной эвакуации, согласно утверждённому плану.

Руководителем филиала и комендантом пройдены обучающие курсы по Правилам пожарной безопасности в учреждении; правилам эксплуатации тепловых сетей и установок Г2.1; гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций; охране труда.

Достаточное внимание в филиале уделяется социально-бытовым условиям для обеспечения образовательной деятельности, в том числе мероприятиям, направленным на охрану здоровья обучающихся и сотрудников.

Медицинское обслуживание студентов и сотрудников филиала, оказание первичной медико-санитарной помощи, проведение диспансеризаций, а также медицинских осмотров обучающихся, осуществляется Поликлиническим отделением № 1 г. Ейска по договору на оказание медицинских услуг с ГБУЗ «Ейская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Краснодарского края. Для оказания обучающимся и сотрудникам филиала первичной медико-санитарной помощи, филиалом безвозмездно предоставляется

помещение, соответствующее условиям и требованиям для оказания указанной помощи.

Для отдыха сотрудников и обучающихся имеются отдельные помещения.

Питание обучающихся и сотрудников осуществляется по договору на оказание услуг по организации и обеспечению питанием с ООО «Ресторан Бристоль» в оборудованных для приёма пищи помещениях.

Учебная и внеучебная нагрузка, режим учебных занятий, продолжительность каникул соответствуют ФГОС, Санитарным нормам и правилам.

В план работы филиала включены и выполняются мероприятия по пропаганде и обучению навыкам здорового образа жизни, профилактике и запрещению курения табака или потребления никотиносодержащей продукции, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ. Для проведения указанных мероприятий приглашаются специалисты наркологического диспансера г. Ейска, на сайте филиала размещаются и используются рекомендуемые Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края материалы (видеоролики, плакаты, конкурсные работы и др.) по обозначенной тематике. Пропагандируется участие обучающихся и сотрудников в Донорских акциях. Популяризуется социальный проект «Сам себе донор», разработанный студентом филиала Марковским Н.А.

Все сотрудники филиала ежегодно проходят периодический медицинский осмотр. У всех имеются личные медицинские книжки.

Педагогические сотрудники обучены навыкам оказания первой помощи в Бизнес-школе РГЭУ (РИНХ) по программе дополнительного образования «Первая доврачебная помощь в условиях образовательной организации».

Для оздоровительных занятий сотрудников и студентов по физической культуре и спорту имеется спортивный зал, тренажерный зал, оснащенный необходимым спортивным инвентарем.



В весенне-осенний период практические занятия по Элективным дисциплинам (модулям) по физической культуре и спорту проходят на открытых оборудованных спортивных площадках города.

Для организации отдыха сотрудникам и обучающимся филиала доступны спортивно-оздоровительные лагеря РГЭУ (РИНХ): «Сосновый берег» в п. Архыз Карачаево-Черкесской республики; «Ивушка» на берегу Азовского моря.

В филиале созданы условия для охраны здоровья обучающихся, которые, в том числе обеспечивают: наблюдение за состоянием здоровья обучающихся; проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья; соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

Исполняется программа производственного контроля.

В штате филиала имеется медицинская сестра.

Согласно локальным нормативным актам Университета и другим распорядительным документам, проводятся мероприятия по обеспечению безопасности обучающихся во время пребывания в филиале; профилактика несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в филиале, обеспечивается проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) создаются специальные условия обучения, при поступлении от указанных лиц соответствующих заявлений. В период с 2016 года обучающихся с ОВЗ в филиале нет.

В здании филиала для лиц с ОВЗ оборудована учебная аудитория, размещенная на 1 этаже здания, все аудитории имеют расширенные дверные проемы, 2 аудитории оснащены учебными партами с регулируемой высотой, есть возможность оборудования расширенного учебного места, при возникающей необходимости.

Оборудованы санузел, доступный всем категориям инвалидов, наружные пандусы входной группы, приобретён перекаточной переносной двухсекционный

пандус, установлены двери входной группы, соответствующие госстандартам и требованиям

Лестничные ступени оснащены контрастными лентами. Приобретены и размещены, в соответствующих местах требования, предупреждающие знаки, таблички, наклейки, в том числе тактильные, выполненные шрифтом Брайля, имеются кнопки вызова персонала.

Для оказания помощи обучающимся с ОВЗ подготовлены волонтеры из студенческой среды; 4 человека из числа сотрудников и преподавателей обучены (в 2022 году) по программе повышения квалификации «Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС».

Весь педагогический состав и сотрудники филиала ознакомлены с инструкциями по сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями и по оказанию первой помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями в филиале.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края является обособленным структурным подразделением Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), являющегося одним из крупнейших университетов и лидеров экономического образования России.

В соответствии с ФГОС филиал осуществлял образовательную деятельность по 3 направлениям: Экономика (Финансы и кредит; Финансовая безопасность и финансовые рынки в цифровой экономике), Менеджмент (Управление малым бизнесом, Управление бизнесом), Юриспруденция (Государственно-правовой профиль).

В течение 2023 года проводилась работа по лицензированию новой образовательной программы СПО 38.02.06 «Финансы». Работа находится на завершающем этапе.

В учебном процессе, наряду с традиционными методами обучения, применяются новые информационные технологии в соответствии с содержанием основных образовательных программ по конкретным направлениям. Широко применяются такие виды учебных занятий, как деловые игры, проведение учебных занятий на профильных образовательных дисциплинах, предприятиях. Фонды основной учебной и дополнительной литературы сосредоточены в электронных библиотечных системах и электронных периодических изданиях, что соответствует лицензионным и аккредитационным требованиям. Обеспечение учебного процесса по дисциплинам всех блоков учебных планов, реализуемых филиалом направлений подготовки бакалавров, соответствуют требованиям ФГОС ВО.

Контроль за качеством предоставляемых образовательных услуг осуществляется при помощи системы менеджмента качества, образованной в филиале.

Активно проводится научно-исследовательская работа.

Внеучебная и профориентационная деятельность филиала подтверждается активным участием научно-педагогических работников и студентов в общественно-значимых мероприятиях различной направленности и различных уровней.

Социально-бытовые условия обучающихся обеспечивают сохранность здоровья обучающихся и сотрудников, способствуют успешному освоению образовательных программ обучающимися филиала, в том числе лиц с ОВЗ.

В течение 2019-2023 годов, в основном, по показателям Мониторинга образовательной организации по направлениям деятельности, филиал в г. Ейске показывает положительную динамику.

Основные показатели Мониторинга деятельности образовательной организации по направлениям деятельности за 2018–2022 годы представлены в таблице 20:

Таблица 20

**Показатели мониторинга деятельности образовательной организации по направлениям деятельности**

<b>Наименование показателя</b>	<b>2019</b> (за 2018г.)	<b>2020</b> (за 2019г.)	<b>2021</b> (за 2020г.)	<b>2022</b> (за 2021г.)	<b>2023</b> (за 2022г.)	<b>Динамика</b>
Образовательная деятельность	63,54	67,02	61,17	61,79	62,75	+ 1,6%
Научно-исследовательская деятельность	52,94	54,55	54,55	70,59	54,55	- 22,7%
Финансово-экономическая деятельность	2400,85	2547,93	3866,87	5277,14	5118,20	- 3,0%
Заработная плата ППС	240,07	220,30	208,61	195,72	198,37	+ 1,4%
Контингент студентов	64	92,3	118,25	114,75	119,90	+ 4,5%
Дополнительный показатель	1,03	0,98	0,84	0,86	1,01	+ 17,4%

В сентябре – октябре 2023 года филиал прошёл аккредитационный мониторинг. По предварительным оценкам – вошёл в зелёную зону.

В октябре 2023 г. были опубликованы результаты Мониторинга сайтов образовательных организаций, проведенного Рособнадзором. Филиал вошёл в «зелёную зону» с процентом выполнения – 90,74% (представлены таблицей 13)

## Показатели Мониторинга сайтов ОО Рособрназором в 2023 году

№№	Наименование ОО	Регион	Учредитель	Всего показателей	Нарушений всего	Процент выполнения	Группа
1080	филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» в г. Ейске Краснодарского края	Краснодарский край	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	162	15	<b>90,74%</b>	<b>зелёная зона</b>

Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, проведённой Общественным советом по НОК при Минобрнауки России в 2022 г. (апрель – июль) представлены в таблице 21.

Таблица 21.

### Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности

Открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность	86,75%;
Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	99,92%
Доступность услуг для инвалидов	100%
Доброжелательность, вежливость работников	100%
Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организаций	100%